

Datenschutzerklärung

I. ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN

A. Einleitung

1. In dieser Datenschutzerklärung erfahren Sie, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Sie gilt für die Registrierung und Verarbeitung aller personenbezogenen Daten, die Sie auf irgendeine Weise an NV Start People übermitteln.
2. Sie erfahren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden und verarbeiten und wie wir dabei unsere rechtlichen Verpflichtungen, die uns Ihnen gegenüber obliegen, erfüllen. NV Start People legt größten Wert auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und wird diese ausschließlich für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke verwenden.
3. Diese Datenschutzerklärung gilt für die personenbezogenen Daten unserer Website-Nutzer, Kandidaten, Kunden, Anbieter und anderer Personen, mit denen wir Kontakt aufnehmen könnten, um mehr über unsere Kandidaten zu erfahren.
4. Im Sinne des geltenden Datenschutzrechts, darin inbegriffen - ohne darauf beschränkt zu sein - die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) Nr. 2016/679, ist NV Start People das Unternehmen, das für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich ist.
5. NV Start People hat das Recht, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen. Jede Änderung dieser Datenschutzerklärung wird auf dieser Website bekannt gegeben. Die aktuellste Fassung der Datenschutzerklärung ist jederzeit auf dieser Website veröffentlicht.
6. Sollte irgendeine Bestimmung aus dieser Datenschutzerklärung vollständig oder teilweise nichtig, anfechtbar oder rechtswidrig sein, wird unterstellt, dass diese kein Bestandteil dieser Datenschutzerklärung ist. NV Start People wird die betreffende Bestimmung in einem solchen Fall durch eine Bestimmung ersetzen, die den gleichen Zweck verfolgt, aber weder vollständig noch teilweise nichtig, anfechtbar oder rechtswidrig ist. Die übrigen Bestimmungen aus der Datenschutzerklärung bleiben uneingeschränkt in Kraft.
7. Auf diese Datenschutzerklärung findet das belgische Recht Anwendung. Gerichtsstand für etwaige Streitigkeiten ist das zuständige Gericht in Antwerpen.

B. Definitionen

Kandidaten – Darunter fallen alle Bewerber für alle Funktionen, die NV Start People inseriert oder bewirbt, darin inbegriffen Festanstellungen, Teilzeit- und befristete Arbeitsverhältnisse sowie Freiberufleraufträge bei Kunden von NV Start People; zudem fallen darunter die Personen, die eine Initiativbewerbung an NV Start People geschickt haben, die sich nicht auf einen bestimmten Arbeitsplatz bezog. Einzelne Auftragnehmer, Freiberufler und Arbeitnehmer von Anbieter, die für Funktionen bei Kunden von NV Start People im Rahmen eines MSP-Angebots oder anderweitig vorgeschlagen werden, werden im Rahmen der Anwendung dieser Datenschutzerklärung wie Kandidaten behandelt.

Kunden – Unter diese Kategorie fallen unsere Kunden und andere Personen, für die NV Start People im Rahmen der Ausübung seiner geschäftlichen Aktivitäten Dienstleistungen erbringt.

Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) – Eine Verordnung der Europäischen Union zur Harmonisierung der europäischen Datenschutzbestimmungen. Die Verordnung tritt am 25. Mai 2018 in Kraft, und jede Verweisung auf die Verordnung ist dahingehend auszulegen, dass jegliche nationale Bestimmung, die die Verordnung umsetzt, inbegriffen ist.

Managed Service Provider (MSP)-Programme – Die Auslagerung der Verwaltung von externem Personal (darin inbegriffen Freiberufler, selbstständige Auftragnehmer und vorübergehend beschäftigte Arbeitnehmer) durch Kunden an einen externen Personalvermittler.

Recruitment Process Outsourcing (RPO)-Dienstleistungen – Vollständige oder teilweise Auslagerung des Stellenbesetzungsverfahrens für feste Arbeitnehmer an einen Personalvermittler.

Personal – Darunter fallen Mitarbeiter und Praktikanten, die direkt bei NV Start People beschäftigt sind, ebenso wie bestimmte andere Personen, die in die Dienstleistungserbringung für NV Start People eingebunden sind. Unter Personal sind keine Personen zu verstehen, die NV Start People mit dem Ziel entliehen hat, diese bei Kunden außerhalb eines RPO/MSP-Vertrags unterzubringen (z. B. Project Sourcing, Zeitarbeit). Diese Personen werden wie die „Kandidaten“ von NV Start People behandelt und fallen unter diese Datenschutzerklärung. Auf gleiche Weise fallen für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung auch selbstständige Auftragnehmer und Berater, die Dienstleistungen für NV Start People erbringen, unter die Definition „Anbieter“.

Anbieter – Bezeichnet Partner, Unternehmen, selbstständige Auftragnehmer und Freiberufler, die Dienstleistungen für NV Start People erbringen. In bestimmten Fällen wird NV Start People die Dienstleistungen, die NV Start People für Kunden erbringt, an externe Anbieter auslagern, die Dienstleistungen im Namen von NV Start People erbringen. Anbieter, die zu Datenschutzzwecken einzelne Auftragnehmer, Freiberufler oder Arbeitnehmer von Anbietern sind, werden wie Kandidaten behandelt. In diesem Zusammenhang verlangt NV Start People von Anbietern, dass sie ihre Arbeitnehmer von den relevanten Passagen aus dieser Datenschutzerklärung in Kenntnis setzen.

C. Wessen personenbezogene Daten werden verarbeitet?

Um die Dienstleistungen von NV Start People in Anspruch nehmen zu können, müssen Sie die für die Tätigkeiten/Dienstleistungen von NV Start People notwendigen personenbezogenen Daten bereitstellen.

1. **Daten von Kandidaten:** Um zu gewährleisten, dass wir Ihnen die besten Stellenangebote zukommen lassen können, müssen wir bestimmte Daten von Ihnen verarbeiten. Wir erheben nur solche Daten, die uns bei unserer Suche nach einer geeigneten Arbeitsstelle helfen, wie etwa Ihren Namen, Ihr Alter, Ihre Kontaktdaten, Ihre Qualifikation, Ihre Berufserfahrung, Ihren Einwanderungsstatus (ob Sie eine Arbeitserlaubnis benötigen oder nicht), ...
Je nach den konkreten Umständen und den geltenden lokalen Rechtsvorschriften besteht die Möglichkeit, dass wir Gesundheitsdaten oder Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen erheben.
2. **Daten von Kunden:** Die Daten, die wir über Kunden erheben, sind sehr beschränkt. Wenn Sie Kunde sind, erheben wir lediglich Ihre Kontaktdaten oder die Daten einzelner Ansprechpartner innerhalb Ihrer Organisation, so dass wir unsere Dienstleistungen erbringen können, also um insbesondere Kandidaten zu finden, ein Managed Service Provider (MSP)-Programm bereitzustellen und Sie (gegebenenfalls digital) über das Magazin zu informieren, das durch und im Namen von NV Start People herausgegeben wird.
3. **Daten von Personal:** Wir müssen bestimmte Daten von Ihnen verarbeiten: Ihre Bewerberdaten sowie Ihren Lohn und Ihre Lohnabrechnungen, den Namen eines Ansprechpartners im Notfall, die Evaluierungsformulare und Payroll-Daten.
4. **Daten von Anbietern:** Wir benötigen einige wenige Daten zu unseren Anbietern, insbesondere Kontaktdaten innerhalb Ihrer Organisation (Namen, Telefonnummern und E-Mail-Adressen), ebenso wie Ihre Bankdaten, damit wir Sie für die Dienstleistungen, die Sie erbringen, bezahlen können.
5. **Daten von Website-Nutzern:** Wir erheben einige wenige Daten zu unseren Website-Nutzern.

Diese Daten helfen uns dabei, Ihr Erlebnis auf unserer Website zu verbessern und unsere Dienstleistungen zu verwalten. Wir erheben beispielsweise, wie Sie unsere Website nutzen, wie häufig Sie unsere Website besuchen und zu welchen Zeitpunkten unsere Website am beliebtesten ist.

- 6. Personen, zu denen wir Daten von Kandidaten und Personal empfangen, wie etwa Referenzen und Ansprechpartner im Notfall:** Um Kandidaten auf sichere Weise geeignete Arbeitsstellen anbieten und sämtliche Angelegenheiten rund um sie sowie unser Personal regeln zu können, benötigen wir einige Hintergrundinformationen.

D. Wie erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

1. Personenbezogene Daten, die Sie uns bereitstellen, beispielsweise indem:
 - Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Ihre Daten auf der Website von NV Start People oder über ein Bewerbungsformular hinterlassen;
 - Sie am Geschäftssitz von NV Start People einen ausgedruckten Lebenslauf abgeben;
 - Sie Ihren Lebenslauf per E-Mail an einen NV Start People-Berater schicken oder ein Vorstellungsgespräch mit einem NV Start People-Berater führen;
 - Sie sich über einen Aggregator bewerben, der Sie anschließend auf die Website von NV Start People weiterleitet;
 - Sie auf einer Microsite von NV Start People personenbezogene Daten eingeben;
 - Sie personenbezogene Daten über soziale Netzwerke wie Facebook oder Twitter hinterlassen;
 - Sie als Kunde telefonisch oder per E-Mail proaktiv Kontakt mit uns aufnehmen;
 - Sie uns eine Visitenkarte aushändigen;
 - ...

2. Personenbezogene Daten, die wir aus anderen Quellen empfangen, beispielsweise in folgenden Fällen:
 - Ihre Referenzperson kann persönliche Informationen über Sie bereitstellen;
 - unsere Kunden können persönliche Informationen über Sie mit uns teilen;
 - wir können auch Informationen über Sie erheben, indem wir auf LinkedIn und anderen Job-Seiten suchen;
 - wenn Sie uns auf Facebook „ liken“ oder auf Twitter folgen, empfangen wir Ihre persönlichen Informationen von diesen Seiten;
 - ein MSP-Anbieter kann persönliche Informationen über Sie mit uns teilen;
 - wenn Sie auf der Teilnehmerliste relevanter Veranstaltungen stehen;
 - ...

3. Personenbezogene Daten, die wir über unsere Website erheben:

Wir erheben einige wenige Daten zu unseren Website-Nutzern. Diese Daten helfen uns dabei, Ihr Erlebnis auf unserer Website zu verbessern und unsere Dienstleistungen zu verwalten. Wir erheben beispielsweise, wie Sie unsere Website nutzen, wie häufig Sie unsere Website besuchen, welche Sprache Sie bei Ihrem Besuch bevorzugen und zu welchen Zeitpunkten unsere Website am beliebtesten ist.

Wir erheben Ihre Daten automatisch über Cookies.

E. Verwendungszwecke

1. Die personenbezogenen Daten, die Sie NV Start People bereitstellen, werden für folgende Zwecke verarbeitet:

- a. um Ihre Anmeldung durchführen und verwalten zu können;
- b. um diese Daten auf Vollständigkeit und Richtigkeit zu kontrollieren;
- c. um Ihnen zu ermöglichen, auf das/die Portal(e) und/oder Community Network(s) von NV Start People zuzugreifen und zu nutzen;
- d. um Ihnen zu ermöglichen, die Website und Dienstleistungen von NV Start People zu nutzen;
- e. um mit Ihnen eine Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Beziehung oder eine auf die Erteilung/Ausführung von Aufträgen gerichtete Beziehung einzugehen und zu unterhalten und um (in diesem Zusammenhang) eine Personal-, Finanz- und Lohnbuchhaltung zu führen;
- f. um Ihnen Arbeitsstellen, Aufträge, Fortbildungen und/oder Fortbildungsmöglichkeiten, Berufsberatung und/oder sonstige (arbeitspezifische) Dienstleistungen anzubieten (anbieten zu können);
- g. um Ihre Eignung für eine bestimmte Funktion oder einen bestimmten Auftrag zu beurteilen;
- h. um Ihnen zu ermöglichen, an durch NV Start People angebotenen (Online-)Tests teilzunehmen, und um Testergebnisse zu generieren;
- i. um Ihre persönliche Entwicklung zu unterstützen und zu fördern (wenn und soweit Sie dafür in Betracht kommen);
- j. um zwischen Ihnen und einem oder mehreren Auftraggebern und/oder Geschäftsbeziehungen von NV Start People einen Kontakt herzustellen oder Sie diesen vorzustellen;
- k. damit Sie bei Auftraggebern und/oder Geschäftsbeziehungen von NV Start People Tätigkeiten, Dienstleistungen und/oder Projekte ausführen;
- l. um Sie über gleichartige Produkte und/oder Dienstleistungen von NV Start People zu informieren;
- m. um Sie über Dinge zu informieren, die für Sie nach Auffassung von NV Start People wichtig sind (wie etwa (neue) Stellenausschreibungen, durch NV Start People organisierte Fortbildungen, arbeitsspezifische Angelegenheiten usw.);
- n. um Sie über eine Zweckentfremdung und/oder einen Missbrauch der Website zu informieren und/oder davor zu warnen;
- o. um Dritte über eine Zweckentfremdung und/oder einen Missbrauch der Website von NV Start People durch Sie zu informieren und/oder davor zu warnen, soweit dies notwendig ist, um die Zweckentfremdung oder den Missbrauch zu bekämpfen und/oder zu beschränken;
- p. um diese an Auftragsverarbeiter, die NV Start People mit der Wahrnehmung bestimmter Aufgaben beauftragt hat, zu übermitteln;
- q. um den Arbeitsmarkt und den eigenen Bestand an betroffenen Personen zu analysieren;
- r. um Ihr Profil und/oder Ihren Lebenslauf nach Ihrer ausdrücklichen Einwilligung - gegebenenfalls in anonymisierter Form - auf der Website von NV Start People zu veröffentlichen;
- s. um Ihnen regelmäßig das Firmenmagazin zukommen zu lassen (wenn und soweit Sie dafür in Betracht kommen);
- t. um Ihnen eine/s oder mehrere der für das Fachwissen relevanten Zeitschriften und/oder Magazine im weitesten Sinne des Wortes - gegebenenfalls digital - zukommen zu lassen (wenn und soweit Sie dafür in Betracht kommen);
- u. um Sie auf der Website oder im Firmenmagazin von NV Start People über die Produkte und/oder Dienstleistungen von durch NV Start People sorgfältig ausgewählten Partnern zu informieren;
- v. um diese zwecks Verwendung an Auftraggeber, Geschäftsbeziehungen, Nachunternehmer von NV Start People und staatliche Institutionen weiterzugeben;
- w. um diese an die mit NV Start People verbundenen Gesellschaften innerhalb des Konzerns von NV Start People weiterzugeben, was beinhaltet, dass Ihre Daten (auch) in die Datenbank dieser verbundenen Gesellschaften aufgenommen werden;
- x. in seltenen Fällen besteht die Möglichkeit, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um anhand dieser Daten strafrechtliche Verfahren zu formulieren, auszuführen

- oder abzuwehren;
- y. Es besteht die Möglichkeit, dass wir automatisierte Technologien verwenden. Soweit angemessen, werden wir Ihre Einwilligung einholen, um alle oder manche dieser Aktivitäten auszuführen.
2. Indem Sie sich bei NV Start People anmelden, räumen Sie NV Start People das Recht ein, die bei der Registrierung bereitgestellten Daten für die oben genannten Zwecke zu verwenden, soweit diese mit der zwischen Ihnen und NV Start People bestehenden Beziehung vereinbar sind.
 3. Sie können die Möglichkeit erhalten, anzugeben, dass Ihre personenbezogenen Daten auch verwendet werden dürfen, um Sie per E-Mail, SMS oder irgendein anderes elektronisches Kommunikationsmittel über Produkte und Dienstleistungen zu informieren, die nicht mit der Dienstleistungserbringung von NV Start People identisch oder vergleichbar sind, darin inbegriffen die Produkte und Dienstleistungen von durch NV Start People sorgfältig ausgewählten Partnern. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie eine E-Mail schicken an info@startpeople.be.
 4. Wenn NV Start People Ihre Daten verwendet, um Sie per E-Mail, SMS oder irgendein anderes elektronisches Kommunikationsmittel über die durch NV Start People angebotenen vergleichbaren Produkte und Dienstleistungen zu informieren, können Sie dagegen jederzeit Widerspruch einlegen, indem Sie an info@startpeople.be eine E-Mail mit der Bitte schicken, Ihre Daten nicht mehr für diesen Zweck zu verwenden.
 5. Wenn NV Start People Ihre Daten verwendet, um Ihnen regelmäßig das Firmenmagazin oder ein/e oder mehrere für das Fachwissen relevante/s Zeitschriften und/oder Magazine - gegebenenfalls digital - im weitesten Sinne des Wortes zukommen zu lassen, können Sie dagegen jederzeit Widerspruch einlegen, indem Sie an info@startpeople.be eine E-Mail mit der Bitte schicken, Ihre Daten nicht mehr für diesen Zweck zu verwenden.
 6. Wenn Ihre Daten an die mit NV Start People verbundenen Konzerngesellschaften weitergegeben werden und die Daten (außerdem) in die Datenbank dieser Konzerngesellschaften aufgenommen werden, gilt für die Verarbeitung Ihrer Daten durch diese Konzerngesellschaften diese Datenschutzerklärung. Dort, wo NV Start People genannt ist, muss dann die betreffende Gesellschaft gelesen werden.

F. Mit wem teilen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Soweit angemessen und mit den lokalen Rechtsvorschriften vereinbar, besteht die Möglichkeit, dass wir Ihre personenbezogenen Daten mit den folgenden Kategorien von Personen teilen:

- Jedem Unternehmen innerhalb unseres Konzerns;
- Bestandskunden und potenziellen Kunden;
- Aktuellen, ehemaligen oder potenziellen Arbeitgebern, Fortbildern und Prüfinstituten sowie Zeitarbeitsunternehmen und Personalvermittlern;
- Steuer-, Audit- oder anderen Behörden;
- Dritten, wie etwa Dienstleistern, die Aufgaben in unserem Auftrag wahrnehmen;
- Dritten, wie etwa IT-Dienstleistern und Dienstleistern auf dem Gebiet der Speicherung von Dokumenten;
- Plattformen für Technologie und Anbieter auf dem Gebiet des Marketings;
- im Falle von Kandidaten: potenziellen Arbeitgebern und anderen Personalvermittlern/Organisationen/Partnern bei Dritten, Aggregator-Jobseiten, MSP-Anbietern.

G. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

1. NV Start People bemüht sich nach Kräften, geeignete organisatorische und technische Maßnahmen zu treffen, um Ihre personenbezogenen Daten vor unrechtmäßiger Verarbeitung und/oder Verlust zu schützen. Arbeitnehmern von NV Start People, die im Namen von NV Start People Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben, obliegt eine Geheimhaltungsverpflichtung.
2. Trotz der durch NV Start People getroffenen Sicherheitsmaßnahmen kann nicht ausgeschlossen

werden, dass es Dritten gelingt, diese Maßnahmen zu umgehen und/oder Ihre personenbezogenen Daten für unrechtmäßige Zwecke zu verwenden. NV Start People kann dafür unter keinen Umständen in Haftung genommen werden.

3. NV Start People übernimmt keinerlei Haftung für etwaige Schäden, die aus der Verwendung der personenbezogenen Daten durch Dritte resultieren, an die diese Daten auf Grundlage dieser Datenschutzerklärung oder mit Ihrer Zustimmung weitergegeben worden sind. Ebenso wenig haftet NV Start People für Verstöße gegen geltende Rechtsvorschriften (einschließlich des geltenden Datenschutzrechts) durch diese Dritten.

H. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Kandidaten

Die personenbezogenen Daten von Kandidaten werden, nachdem Ihre Akte intern geschlossen worden ist, noch für 2 Jahre gespeichert. Die personenbezogenen Daten von Zeitarbeitskräften / festen Mitarbeitern, die effektiv bei uns gearbeitet haben, werden, nachdem Ihre Akte intern geschlossen worden ist, noch für 10 Jahre gespeichert. Ihre Akte wird intern auf Basis der nachstehenden Kriterien geschlossen:

- Abschluss laufender Bewerbungen;
- Kontaktaufnahmen, aus denen hervorgeht, dass Sie noch immer für eine Arbeitsplatzvermittlung offen sind

Nach Ablauf der oben genannten Frist werden wir Sie vor der endgültigen Vernichtung Ihrer Akte benachrichtigen. Anlässlich dieser Benachrichtigung können Sie angeben, dass Sie für Arbeitsvermittlungszwecke noch länger in der Datenbank gespeichert bleiben möchten.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Einklang mit dem geltenden Recht einschließlich der geltenden Verjährungsfristen, die uns verpflichten, Ihre personenbezogenen Daten länger zu speichern, gespeichert.

Personal

Die personenbezogenen Daten von Personal werden nach dem Ende des Arbeitsvertrags noch für 10 Jahre gespeichert.

Bestandskunden / Potenzielle Kunden

Die personenbezogenen Daten von Kunden werden, nachdem Ihre Akte intern geschlossen worden ist, noch für 10 Jahre gespeichert.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Einklang mit dem geltenden Recht einschließlich der geltenden Verjährungsfristen, die uns verpflichten, Ihre personenbezogenen Daten länger zu speichern, gespeichert.

Anbieter

Die personenbezogenen Daten von Anbietern werden noch 10 Jahre nach der letzten Fakturierung im Rahmen Ihrer Akte gespeichert.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Einklang mit dem geltenden Recht einschließlich der geltenden Verjährungsfristen, die uns verpflichten, Ihre personenbezogenen Daten länger zu speichern, gespeichert.

Website-Nutzer

Die personenbezogenen Daten von Website-Nutzern werden 26 Monate gespeichert.

I. Haftung

1. Eine Haftung von NV Start People für mittelbare Schäden ist in jedem Fall ausgeschlossen.
2. Jede etwaige Haftung ist auf maximal 2.500 Euro pro Ereignis und maximal 5.000 Euro pro

Kalenderjahr beschränkt.

3. Die Haftung von NV Start People ist in jedem Fall auf den Betrag beschränkt, den die Versicherung von NV Start People im betreffenden Fall auszahlt.

J. Wie können Sie auf personenbezogene Daten, die Sie mit uns geteilt haben, zugreifen oder diese ändern oder löschen lassen?

1. **Widerspruchsrecht:** Dieses Recht bietet Ihnen die Möglichkeit, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen – uns zu ermöglichen, eine Aufgabe wahrzunehmen, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, Ihnen Direktmarketing-Materialien zu schicken sowie für wissenschaftliche oder historische Forschungszwecke oder für statistische Zwecke – zu widersprechen.
2. **Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung:** Wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Aktivitäten eingewilligt haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen, woraufhin wir die Aktivität, für die Sie Ihre Einwilligung erteilt haben, einstellen werden, es sei denn, wir sind der Auffassung, dass es einen alternativen Grund für eine Rechtfertigung der Fortsetzung der Verarbeitung Ihrer Daten für diesen Zweck gibt. In diesem Fall werden wir Sie entsprechend informieren.
3. **Antrag der betroffenen Person auf Auskunft zu Daten:** Sie haben jederzeit das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen gespeichert haben, und das Recht, diese Daten anpassen, berichtigen oder löschen zu lassen. Es besteht die Möglichkeit, dass wir Sie bitten, uns Ihre Identität nachzuweisen.
4. **Recht auf Löschung:** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen:
 - Die Daten sind für die Zwecke, zu denen wir diese ursprünglich erhoben und/oder verarbeitet haben, nicht mehr notwendig;
 - Sie haben in die Verarbeitung Ihrer Daten eingewilligt und diese Einwilligung mittlerweile widerrufen, und es gibt auch keinen anderen rechtmäßigen Grund, um die Verarbeitung fortzusetzen;
 - die Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet (das heißt, auf eine nicht mit der DSGVO vereinbare Weise);
 - die Löschung der Daten ist notwendig, um rechtliche Verpflichtungen als Verantwortlicher erfüllen zu können.
 - wir verarbeiten die Daten, weil dies nach unserer Auffassung von unseren berechtigten Interessen gedeckt ist, Sie widersprechen der Verarbeitung Ihrer Daten, und wir können uns für die Fortsetzung der Verarbeitung nicht auf vorrangige Interessen stützen.

Wir dürfen Ihren Antrag nur dann ablehnen, wenn einer der folgenden Gründe vorliegt:

- Um das Recht auf Freiheit der Meinungsäußerung und Informationsfreiheit auszuüben;
 - Um rechtliche Verpflichtungen im Hinblick auf die Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, zu erfüllen;
 - ein öffentliches Interesse im Bereich der öffentlichen Gesundheit;
 - für unsere Archiv-, Forschungs- oder Statistikzwecke;
 - um ein strafrechtliches Verfahren durchzuführen oder abzuwehren.
5. **Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Dies ist der Fall:

- wenn Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen verarbeiten, bestreiten. In diesem Fall wird die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

eingeschränkt, solange Ihre Daten verifiziert werden;

- wenn Sie unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen widersprechen. In diesem Fall können Sie verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer Daten eingeschränkt wird, solange wir unsere Gründe für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verifizieren;
- wenn die Verarbeitung Ihrer Daten unrechtmäßig ist, Sie jedoch eine Einschränkung unserer Verarbeitung statt einer vollständigen Löschung Ihrer Daten bevorzugen;
- Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten müssen, Sie diese Daten jedoch benötigen, um strafrechtliche Verfahren zu formulieren, durchzuführen oder abzuwehren.

Wenn wir diese personenbezogenen Daten mit Dritten geteilt haben, werden wir diese von den Einschränkungen der Verarbeitung in Kenntnis setzen, es sei denn, dies ist unmöglich oder mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden.

6. **Recht auf Berichtigung:** Sie haben darüber hinaus das Recht zu verlangen, dass wir alle fehlerhaften oder unvollständigen personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen vorhalten, berichtigen. Wenn wir diese personenbezogenen Daten mit Dritten geteilt haben, werden wir diese von der Berichtigung in Kenntnis setzen, es sei denn, dies ist unmöglich oder mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden.
7. **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zwischen Verantwortlichen zu übertragen. Um Ihnen die Ausübung dieses Rechts zu ermöglichen, werden wir Ihnen die Daten in einem gängigen maschinenlesbaren Format, das mit einem Passwort geschützt ist, bereitstellen, so dass Sie die Daten an eine andere Online-Plattform weiterleiten können.
Dieses Recht auf Datenübertragbarkeit gilt für:
 - personenbezogene Daten, die wir automatisch verarbeiten (das heißt, ohne menschliches Eingreifen);
 - personenbezogene Daten, die Sie uns bereitgestellt haben.
8. **Recht auf Einreichen einer Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei Ihrer lokalen Aufsichtsbehörde einzureichen.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten oder Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widerrufen möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail an info@startpeople.be.

Es ist wichtig, dass die persönlichen Informationen, die wir von Ihnen verarbeiten, fehlerfrei und aktuell sind.

Bitte setzen Sie uns von Änderungen in Kenntnis.

K. Wie werden Ihre Daten international gespeichert und weitergegeben?

Um Ihnen die besten Dienstleistungen bieten und die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke erreichen zu können, besteht die Möglichkeit, dass Ihre Daten weitergegeben werden:

- zwischen und innerhalb der USG People Belgium- / Recruit-Gesellschaften;

- an Dritte (wie etwa Berater oder andere Anbieter von NV Start People);
- an Kunden in Übersee;
- an Kunden innerhalb Ihres Landes, die Ihre Daten ihrerseits international weitergeben könnten;
- an einen Anbieter von Cloud-basiertem Speicherplatz;
- an andere Dritte.

Wir wollen dafür sorgen, dass Ihre Daten auf sichere Weise gespeichert und weitergegeben werden. Wir werden Daten daher außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (das heißt, außerhalb der Europäischen Union samt Norwegen, Island und Liechtenstein) ausschließlich dann weitergeben, wenn dies mit dem geltenden Datenschutzrecht vereinbar ist und die Methode der Weitergabe einen hinreichenden Schutz für Ihre Daten bietet, etwa in Form eines Vertrags über die Weitergabe von Daten, in den die Standardvertragsklauseln aufgenommen werden, die die Europäische Kommission für die Weitergabe personenbezogener Daten durch Verantwortliche im EWR und Auftragsverarbeiter in Rechtsgebieten ohne angemessene datenschutzrechtliche Bestimmungen aufgestellt hat.

L. Unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten

1. Berechtigte Interessen

Die DSGVO regelt, dass wir Ihre Daten verarbeiten können, wenn „die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich [ist], sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen“.

- Daten von Kandidaten:

Wir dürfen unterstellen, dass, wenn Sie auf der Suche nach Arbeit sind oder berufliche Informationen aus Ihrem Lebenslauf auf einer Jobseite oder professionellen Netzwerkseite veröffentlicht haben, Sie damit einverstanden sind, dass wir Ihre Daten erheben und Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Ihnen Jobangebote zukommen zu lassen, diese Daten mit potenziellen Arbeitgebern zu teilen und Ihre Fähigkeiten mit unserer Jobdatenbank abzugleichen. Sobald es danach aussieht, dass Sie die Arbeitsstelle bekommen werden, besteht die Möglichkeit, dass Ihr potenzieller Arbeitgeber Informationen, die Sie an uns übermittelt haben, überprüfen oder Kontrollen im Hinblick auf Referenzen, Qualifikationen und strafrechtliche Verurteilungen durchführen möchte, soweit dies angemessen und mit dem lokalen geltenden Recht vereinbar ist.

Um Sie bei Ihrer Arbeitssuche zu unterstützen, möchten wir Ihnen speziell auf Sie zugeschnittene Empfehlungen für freie Arbeitsstellen und relevante Artikel zukommen lassen. Wir halten es für angemessen, Ihre Daten zu verarbeiten, um Ihnen möglichst passende Informationen schicken zu können.

Wir müssen Ihre Daten auch für interne administrative Tätigkeiten, wie etwa Lohnbuchhaltung und Fakturierung, verwenden.

- Daten von Kunden:

Um garantieren zu können, dass wir Ihnen optimal zu Diensten sind, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten und/oder personenbezogene Daten einzelner Ansprechpartner innerhalb Ihrer Organisation und bewahren Vermerke in Bezug auf unsere Gespräche, Versammlungen, registrierte Stellenanzeigen und Stellenbesetzungen auf. Diese Verwendung Ihrer Daten ist unserer Auffassung nach zur Wahrnehmung

unserer berechtigten Interessen als Unternehmen, das verschiedene Jobvermittlungsleistungen für Sie erbringt, notwendig.

- Daten von Anbietern

Wir speichern die personenbezogenen Daten einzelner Personen innerhalb Ihrer Organisation und Ihre Finanzdaten, um die Inanspruchnahme Ihrer Dienstleistungen und die Bezahlung Ihrer Dienstleistungen zu erleichtern.

All diese Aktivitäten sind für uns als Nutzer Ihrer Dienstleistungen innerhalb der Reichweite unserer berechtigten Interessen notwendig.

- Personen, von denen wir Daten zu Kandidaten und Personal empfangen, wie etwa Referenzen

Wenn ein Kandidat oder ein künftiges Mitglied des Personals Sie als Referenz angegeben hat, verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten, um im Zusammenhang mit dieser Referenz Kontakt mit Ihnen aufnehmen zu können. Dies ist Teil unseres Qualitätssicherungsverfahrens. Daher ist diese Verwendung unserer Auffassung nach zur Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen als Unternehmen, das verschiedene Jobvermittlungsleistungen anbietet und auch selbst Einstellungen vornimmt, notwendig.

2. Einwilligung

Unter bestimmten Umständen sind wir verpflichtet, Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Bezug auf bestimmte Aktivitäten einzuholen. Je nachdem, wie wir mit Ihren Daten umgehen, wird es sich bei dieser Einwilligung um eine Opt-in-Einwilligung handeln.

Eine Einwilligung im Sinne der DSGVO beinhaltet „jede freiwillig für den bestimmten Fall, in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willensbekundung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung, mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist“.

Dies bedeutet, dass:

- Sie uns Ihre Einwilligung freiwillig erteilen müssen, ohne dass wir Sie in irgendeiner Weise unter Druck setzen;
- Sie verstehen müssen, worin Sie einwilligen;
- Sie die Kontrolle über die Verarbeitungsaktivitäten, in die Sie einwilligen, haben müssen;
- Sie Ihre Einwilligung im Wege einer eindeutigen aktiven Handlung erteilen müssen.

Wir werden die Einwilligungen, die Sie auf diese Weise erteilt haben, speichern.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Schicken Sie zu diesem Zweck eine E-Mail an info@startpeople.be.

3. Vertrag

Sobald zwischen den Parteien ein Vertragsverhältnis besteht, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Basis der Rechtsgrundlage „Erfüllung eines Vertrags“.

M. Durchführung oder Abwehr strafrechtlicher Verfahren

Gelegentlich müssen wir personenbezogene Daten und, soweit angemessen und mit dem lokalen

geltenden Recht vereinbar, sensible personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Durchführung oder Abwehr strafrechtlicher Verfahren verarbeiten. Die DSGVO gestattet dies, wenn die Verarbeitung „zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder bei Handlungen der Gerichte im Rahmen ihrer justiziellen Tätigkeit erforderlich“ ist.

II. ERGÄNZENDE BESTIMMUNGEN

Die Bestimmungen aus diesem Teil finden neben den allgemeinen Bestimmungen (Teil I) Anwendung, wenn und soweit Sie die Website von NV Start People nutzen.

1 Website

1. NV Start People ist für den Inhalt der Website <http://bpost.startpeople.be> verantwortlich.
2. Die Website von NV Start People ist - mit Ausnahme des/der auf der Website vorhandenen Portals/Portale und/oder Community Networks - öffentlich und weltweit zugänglich.
3. Jede betroffene Person kann die Website von NV Start People besuchen, ohne ihre personenbezogenen Daten an NV Start People zu übermitteln.

2 Verweisungen und Links

Die Website von NV Start People enthält Verweisungen und/oder Hyperlinks zu einer oder mehreren Websites Dritter. NV Start People haftet unter keinen Umständen für die Art und Weise, wie diese Dritten mit Daten umgehen. NV Start People empfiehlt Ihnen daher, sich die Datenschutzerklärung der Websites dieser Dritten durchzulesen, so dass Sie erfahren, wie diese Dritten mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen.

3 Verwendung Log-Dateien

1. Die Website von NV Start People erhebt über die Besucher seiner Website automatisch bestimmte Informationen, die keinen Rückschluss auf die Identität der Besucher zulassen, darin inbegriffen die Internet Protocol (IP)-Adresse Ihres Computers, das Datum und die Uhrzeit des Zugriffs auf die Website, die Internetadresse der Website, von der aus Sie zur Website von NV Start People gelangt sind, die IP-Adresse Ihres Internet Service Providers, Ihr Betriebssystem, die Bereiche, Informationen und Seiten der Website, die Sie besucht und/oder aufgerufen haben, sowie das Material, das Sie weiterleiten oder von der Website herunterladen. Diese technischen Informationen werden zur Verwaltung der Website sowie zur Optimierung der Website und der Dienstleistungen von NV Start People verwendet. Darüber hinaus können diese Daten für historische, statistische oder wissenschaftliche Zwecke verwendet werden. Die gespeicherten technischen Daten können an Dritte weitergegeben und für eine künftige Verwendung dauerhaft gespeichert werden.

4 Cookies

1. Allgemeine Informationen zu unserer Cookie-Richtlinie

Wir versuchen, Ihnen als Besucher unserer Website ein möglichst angenehmes Erlebnis zu bieten. Darüber hinaus versuchen wir, individuell auf Sie und Ihr Surfverhalten zugeschnittene Informationen zu bieten. Zu diesem Zweck verwenden wir unter anderem Cookies.

2. Was sind Cookies?

Cookies sind kleine Textdateien, die durch den Webserver erstellt und auf dem Gerät, mit dem Sie diese Website besuchen, abgelegt werden. Cookies werden auf der Festplatte Ihres PCs oder im Speicher Ihres Smartphones oder Tablets abgelegt. Ein Cookie enthält üblicherweise den Namen der Website, von der der Cookie stammt, die „Lebensdauer“ des Cookies (das heißt, wie lange der Cookie auf Ihrem Gerät verbleiben wird) und einen Wert, der meist aus einer willkürlich generierten Nummer besteht.

3. Wofür werden Cookies verwendet?

Wir verwenden Cookies in erster Linie, um Ihr Nutzererlebnis zu steigern und unsere Online-Dienste zu verbessern. Cookies vereinfachen und beschleunigen die Interaktion zwischen Ihnen und der Website oder (mobilen) Anwendung, die Sie besuchen. Sie helfen Ihnen beispielsweise dabei, zwischen den verschiedenen Bereichen einer Website zu navigieren. Wenn wir Sie mithilfe eines Cookies identifizieren können, müssen Sie nicht bei jedem Besuch immer wieder dieselben Daten, wie beispielsweise Ihre Login-Daten, eingeben.

Darüber hinaus verwenden wir Cookies, um den Inhalt unserer Websites und (mobilen) Anwendungen interessanter für Sie zu gestalten. Dies tun wir, indem wir diesen Inhalt auf Ihre persönlichen Präferenzen und Bedürfnisse abstimmen.

Wir verwenden Cookies auch, um mehr über Ihr Surfverhalten zu erfahren. Wie sind Sie auf unsere Website gelangt? Wie lange haben Sie sich auf unserer Website aufgehalten? Dank Statistiken können wir unsere Websites bei Bedarf verbessern und auf Ihre Präferenzen und Anforderungen sowie die unserer anderen Nutzer abstimmen. Ferner können wir diese Daten verwenden, um bestimmten Meldepflichten nachzukommen.

4. Welche Arten von Cookies verwenden wir für welche Zwecke?

Funktionale Cookies

Die funktionalen Cookies „merken“ sich Informationen, die Sie auf den verschiedenen Seiten eingeben oder andeuten. Dies hat den Vorteil, dass Sie Ihre Daten nicht immer wieder erneut eingeben oder andeuten müssen.

Sie bieten die Möglichkeit, auf unsere Websites zu reagieren und die Gestaltung unserer Website zu optimieren.

Analytische Cookies

Analytische Cookies erheben allgemeine Informationen über die Art und Weise, wie unsere Online-Dienste genutzt werden. Wir können die Informationen, die wir auf diese Weise erhalten, statistischen Analysen unterziehen. Wie sind Sie auf unsere Internetseite gelangt? In welchem Bereich oder auf welcher Seite halten Sie sich am längsten auf? Anhand statistischer Ergebnisse können wir die Struktur, die Navigation und den Inhalt unserer Online-Dienste so nutzerfreundlich wie möglich gestalten und verbessern.

Social Media-Cookies

Social Media-Cookies werden verwendet, um die Integration von Social Media-Seiten in unsere Websites zu ermöglichen. Sie bieten beispielsweise die Möglichkeit, Informationen, die Sie interessant finden, mit Freunden oder Kollegen zu teilen.

Zudem erfahren wir, ob Sie beispielsweise über Social Media auf unsere Website gelangt sind.

5. Eine Übersicht der Cookies, die wir verwenden

Welche Cookies wir verwenden, hängt davon ab, welchen Bereich unserer Website Sie besuchen. Hierunter eine Übersicht:

Typekit:	Bietet angepasste Schriftarten für ein angenehmes Surferlebnis an.
AddThis:	Bietet Ihnen die Möglichkeit, Informationen oder Artikel, die Sie auf unserer Website finden, über Social Media zu teilen.
DoubleClick:	Generiert Informationen zu den Ergebnissen unserer Marketingkampagnen.

Facebook Connect:	Informiert uns darüber, ob Sie über einen Facebook-Banner auf unsere Website gelangt sind.
Google Adwords:	Generiert Informationen zu den Ergebnissen unserer Marketingkampagnen über Google Adwords.
Google Analytics:	Generiert Informationen zur Nutzung von Seiten, Online-Formularen, Dokumenten und anderen Bereichen unserer Website.
Google Tag Manager:	Optimiert und verwaltet unsere Cookies.
Hotjar	Generiert Informationen zur Geografie von Besuchern unserer Website.
Marketo	Generiert Informationen zu den Besuchen der Landing-Pages von Marketo und zu Klicks auf diesen Seiten.

6. Wie kann ich Cookies verwalten oder löschen?

Die meisten Browser sind so eingestellt, dass sie Cookies automatisch akzeptieren. Sie können die Einstellungen Ihres Browsers so anpassen, dass Cookies blockiert werden oder dass Sie gewarnt werden, wenn ein Cookie auf Ihrem Gerät abgelegt wird. Sie können die Cookies auch manuell von Ihrem Gerät löschen oder nach jedem Besuch der Website automatisch durch Ihren Browser löschen lassen. Eine entsprechende Anleitung finden Sie im Hilfe-Menü Ihres Browsers.

Wenn Sie die Cookies, die diese Website verwendet, ausschalten, kann dies dazu führen, dass Sie bestimmte Bereiche der Website nicht besuchen können oder dass bestimmte Einstellungen nicht für einen erneuten Besuch dieser Website gespeichert werden. Beispiele: Bestimmte Seiten öffnen sich nicht, bestimmte Videos lassen sich nicht abspielen oder bestimmte Daten werden nicht gespeichert, so dass Sie diese bei einem nächsten Besuch erneut eingeben müssen.

III. WIE NEHMEN SIE KONTAKT MIT UNS AUF?

Wenn Sie Fragen, Anmerkungen oder Beschwerden zu dieser Datenschutzerklärung sowie der Art und Weise haben, wie NV Start People Ihre Daten registriert, verwendet und verarbeitet, können Sie diese per E-Mail an privacy@usgpeople.be oder auf dem Postweg an USG People Belgium, Privacy Office, Frankrijklei 101, 2000 Antwerpen, Belgien, schicken.

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten: Wim Van Wassenbergh, wvanwassenbergh@usgpeople.be.

NV Start People setzt Sie so schnell wie möglich, in jedem Fall jedoch innerhalb eines Monats nach Eingang der Bitte, davon in Kenntnis, wie NV Start People mit der Bitte verfahren wird:

- Entsprechung der Bitte
- Unmöglichkeit, Sie aufgrund der Komplexität der Bitte innerhalb eines Monats davon in Kenntnis zu setzen, wie NV Start People mit der Bitte verfahren wird.
- Ablehnung der Bitte und Möglichkeit, Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde oder einen Rechtsbehelf bei Gericht einzulegen.
- Das Erfordernis zusätzlicher Informationen bei Zweifeln an der Identität der Person, die die Bitte eingereicht hat. NV Start People wird den Bitten grundsätzlich kostenfrei entsprechen, es sei denn, Ihre Bitte ist offensichtlich unbegründet oder maßlos, insbesondere wegen wiederholter Bitten. In diesem Fall darf NV Start People eine angemessene Bearbeitungsgebühr verlangen oder die Bitte ablehnen.

Sie haben ferner das Recht, eine Beschwerde bei der belgischen Datenschutzbehörde einzulegen.
Deren Kontaktdaten lauten: Gegevensbeschermingsautoriteit, Drukpersstraat 35, 1000 Brüssel,
Belgien; Tel +32 (0)2 274 48 00, Fax +32 (0)2 274 48 35; E-Mail: commission@privacycommission.be.